

Nombre

# Bicicletos Viajes

NIF **7226507E**

Dirección **Puerto Alto 54**

Código postal **28053**

Localidad **Madrid**

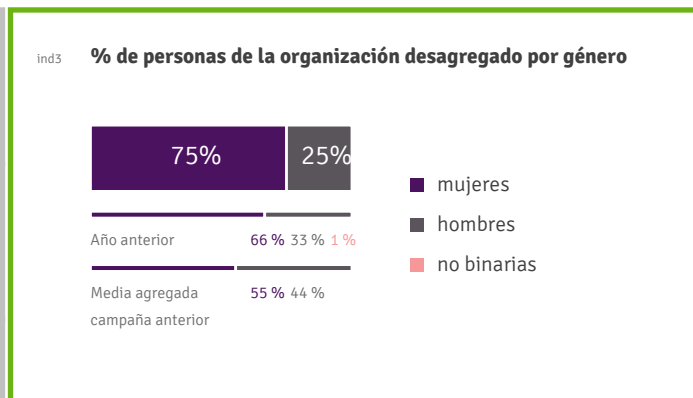
Forma jurídica **Sin forma jurídica**

Sector **Turismo, Deporte**

## Datos generales

### Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0105 Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q0107 Número de personas voluntarias	3 mujeres 1 hombres 0 no binarias 4 TOTAL



## Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización	4 Número
---	----------

## Información relevante "Datos Generales"

q0202 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las entidades que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra**  
Hasta la fecha esta es una actividad complementaria a otras actividades laborales en el caso de todas las personas involucradas.

## Economía y política de lucro

q10A **¿Cuáles son los hitos más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

La tendencia de la crisis cambia y recuperamos los niveles de facturación de 2018.

## Plantilla media

q1101 Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

0 mujeres  
0 hombres  
0 no binari  
0 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

**0**

Año anterior

**0,01**

## Información económica

q1201 Importe total anual de los gastos -en €-

4.788,91 €

q1203 Importe total anual de ingresos -en €-

5.762,43 €

## Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**

**×**

Año anterior N/D

## Sistemas de certificación

ind82 **La organización dispone de sistemas formales de calidad, medioambiente, salud y seguridad y / o RS?**


**×**

Año anterior N/D

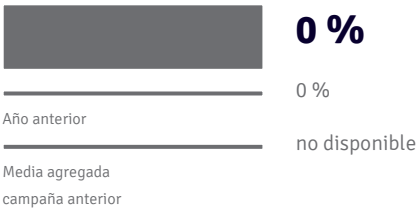
## Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	957 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1407	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna	0 €
q1408	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias	0 €
q1409	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos)	0 €
q1410	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)	0 €
q1411	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras	0 €

ind172 **Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarios**

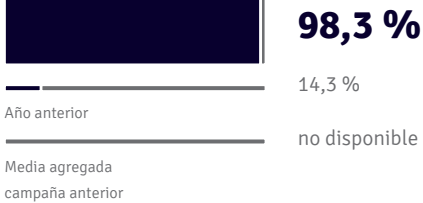
 Año anterior N/D

ind276 **% reservas destinadas a educación/formación**



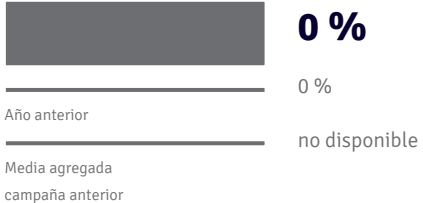
Año anterior 0 %  
Media agregada campaña anterior no disponible

ind256 **% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total**



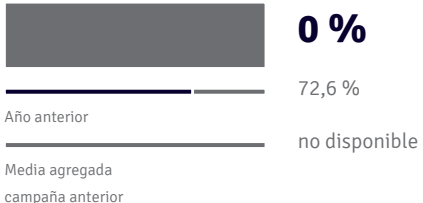
Año anterior 14,3 %  
Media agregada campaña anterior no disponible

ind257 **% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total**



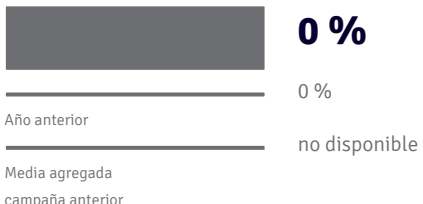
Año anterior 0 %  
Media agregada campaña anterior no disponible

ind258 **% de excedentes económicos repartidos dedicados a reservas respecto al total**



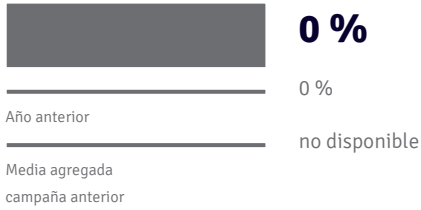
Año anterior 72,6 %  
Media agregada campaña anterior no disponible

ind277 **% reservas destinadas a causas sociales y solidarias**

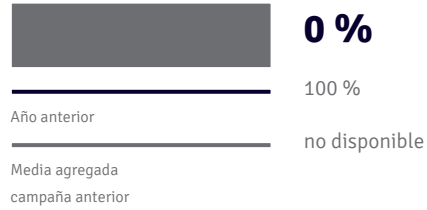


Año anterior 0 %  
Media agregada campaña anterior no disponible

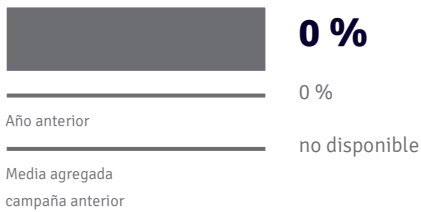
ind278 **% reservas destinadas a inversiones financieras en entidades financieras de la ES**



ind279 **% reservas destinadas a Reservas (obligatorias, voluntarias, etc)**



ind280 **% reservas destinadas a otras reservas**



## Política financiera a terceros

ind173 **La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas**



- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello
- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello

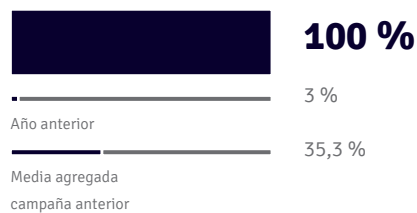
0 %      Año anterior      N/D

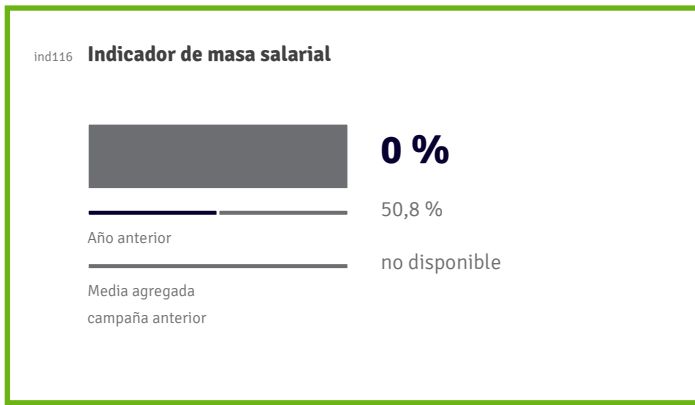
## Detalle gastos

q1202 **Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-**      4.788,91 €

q1206 **Importe total anual destinado al coste de personal -en €-**      0 €

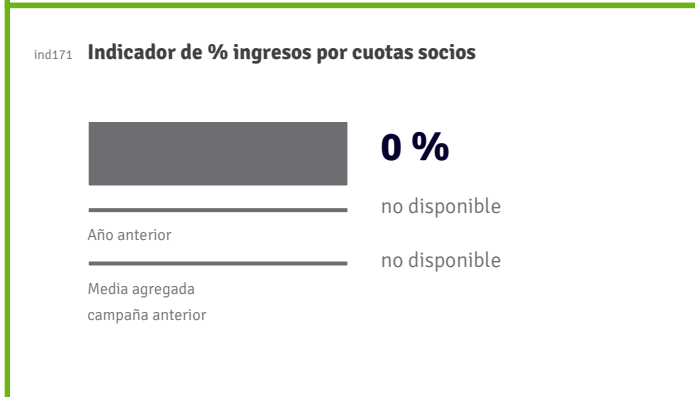
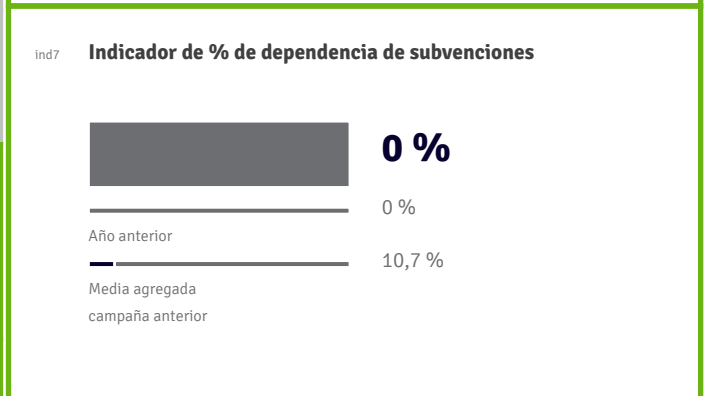
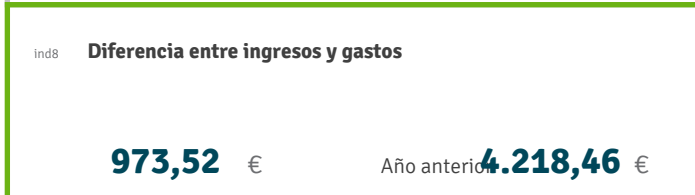
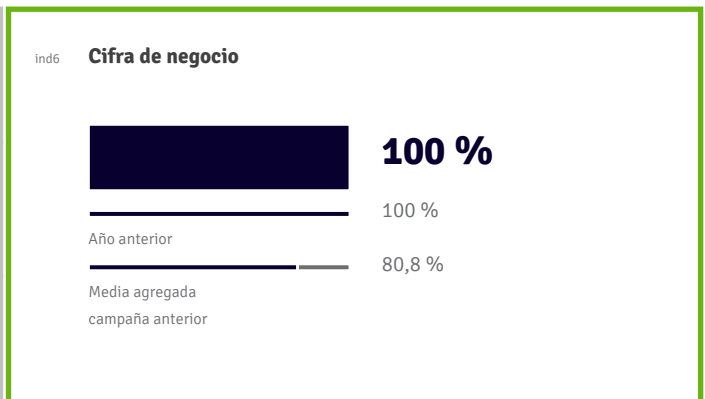
ind5 **Volumen de compras sobre gastos**





## Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	5.762,43 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	0 €
q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	0 €
q1212	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfunding-en €-	0 €



## Recursos obtenidos/depositados

q1208	Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
-------	---	-----

## Información relevante "Economía y política de lucro"

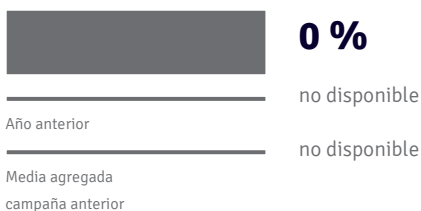
q1412 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las entidades que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra**  
Funcionamos en una relación de mecenazgo con una agencia de viajes mayorista, que se lleva un 10% de nuestros beneficio bruto, así como todos los impuestos que generamos con nuestra actividad.

## Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Las decisiones se consensuan entre todas en el plenario anual que tenemos.

ind174 **Grado de cooperativización**



## Participación

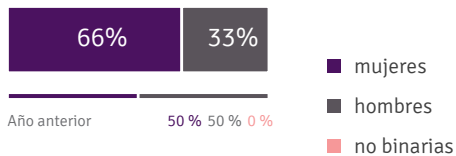
q2101 Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual

2 mujeres  
1 hombres  
0 no binarias  
3 TOTAL

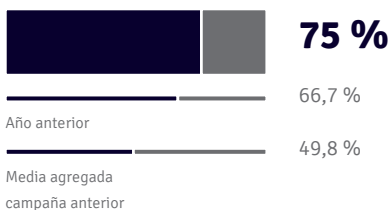
q2102 Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual

2 mujeres  
1 hombres  
0 no binarias  
3 TOTAL

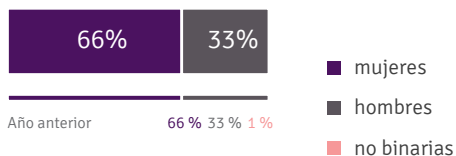
ind10 **% de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**



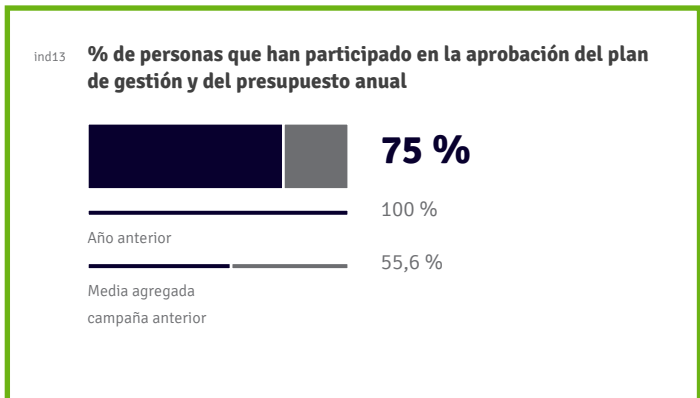
ind11 **% de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind12 **% de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**







ind179 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**

- No
- A nivel puntual, o de manera informal
- **Existen estructuras y/o canales formales y regularizados**

**100 %** Año anterior **N/D**

ind180 **En materia de igualdad, la entidad**

- Dispone de un Plan de Igualdad
- **Tomamos medidas de manera informal**
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

**1,01 %** Año anterior **N/D**

**Rotación de cargos**

q2301 **¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?** 0 Personas

ind182 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas**

- Nunca
- **De manera puntual**
- De forma habitual

**50 %** Año anterior **N/D**

ind183 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados**

- Nunca
- **De manera puntual**
- De forma habitual

**50 %** Año anterior **N/D**

**Cargos de responsabilidad**

**Igualdad salarial**






## Transparencia

<p><small>ind14</small> <b>Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio</b></p> <p> <b>- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.</li> <li>- No lo hemos publicado.</li> <li>- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.</li> </ul> <p style="text-align: right;"><b>100 %</b>      Año anterior <b>100%</b></p>	<p><small>ind152</small> <b>Nivel de información pública disponible</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Balance económico / presupuesto</li> <li>- Plan de comunicación</li> <li>- Plan de trabajo anual / memoria</li> <li>- Normas y procedimientos internos</li> <li>- Código ético / estatutos</li> <li>- Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)</li> </ul> <p> <b>- Otra información o documentos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ninguna de las anteriores</li> </ul> <p style="text-align: right;"><b>0 %</b>      Año anterior <b>33,33%</b></p>
<p><small>ind181</small> <b>¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?</b></p> <p style="text-align: right;">      Año anterior N/D</p>	



## Diversidad

<p><small>q3112</small> <b>Si es que sí, explícalas brevemente</b></p> <p>Este año introducimos los viajes no mixtos en nuestras ofertas.</p>	
<p><small>q3101</small> <b>Numero de personas trabajadoras que provienen de situaciones de riesgo de exclusión social (por causas económicas y/o sociales)</b></p>	<p>0 mujeres</p> <p>0 hombres</p> <p>0 no binario</p> <p>0 TOTAL</p>
<p><small>ind322</small> <b>¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?</b></p> <p style="text-align: right;">      Año anterior N/D</p>	

## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>ind98 <b>Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo</b> - Normalmente no</p> <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita</p> <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral</p> <p> - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad, )</p> <p><b>100 %</b> Año anterior <b>100%</b></p>	<p>ind262bis <b>Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual</b></p> <p>- Sí</p> <p>- No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>
<p>ind261bis <b>Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación</b></p> <p>- Sí</p> <p>- No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>	

## Diversidad funcional / discapacidad

<p>ind190 <b>¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?</b></p> <p>- Sí, el espacio es accesible</p> <p>- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias</p> <p>- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional</p> <p>- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera</p> <p> - <b>Sí, se llevan a cabo otras medidas</b></p> <p>- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.</p> <p> Si/No Año anterior <b>N/D</b></p>
---

## Información relevante "Equidad y democracia"



q3404 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las entidades que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra**

## Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es vuestro compromiso con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Hemos introducido un sistema de donaciones a entidades involucradas en Custodia de Territorios. Por cada día y cliente contratados, el cliente pone 1€ y nosotras otro, para el donativo.

### Consumo de energía y de agua (en oficinas)


q4202	Consumo anual de electricidad - en kwh -	N/D	<p>ind106bis <b>Control interno de las emisiones de CO2</b> - Sí - No</p> <p> - El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p><b>N/D</b> Año anterior <b>N/D</b></p>
q4203	Consumo anual de gas -en kwh-	N/D	
q4204	Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	N/D	
q4205	Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	500 litros	
q4207	Consumo anual de agua - en m3 -	N/D	
ind60	<b>Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética</b>	Año anterior <b>N/D</b>	<p>ind28 <b>Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat</b></p> <p><b>0</b> toneladas Año anterior <b>N/D</b></p> <p>ind30 <b>Emissions de tones de CO2 per consum de gas oil per calefacció</b></p> <p><b>0</b> toneladas Año anterior <b>N/D</b></p> <p>ind32 <b>Metres cúbics d'aigua per persona treballadora</b></p> <p><b>0</b> m3 Año anterior <b>N/D</b></p> <p>ind34 <b>Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora</b></p> <p><b>0</b> toneladas Año anterior <b>N/D</b></p>
			
ind29	<b>Emissions de tones de CO2 per consum de gas</b>	<b>0</b> toneladas Año anterior <b>N/D</b>	
ind31	<b>Emissions de toneladas de CO2 por consumo de combustible</b>	<b>1,56</b> toneladas Año anterior <b>N/D</b>	
ind33	<b>Indicador d'emissions de tones de CO2 per consum d'energia de l'organització</b>	<b>1,56</b> toneladas Año anterior <b>N/D</b>	

ind35 **Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos**


**0,27** toneladas Año anterior **N/D**

---

ind61 **Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua**

 Año anterior **N/D**


ind62 **Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen**

 - Sí  
- Contratamos una parte, no toda.  
- No

**N/D** Año anterior **N/D**


### Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria**

 Año anterior **N/D**

### Prevención y recogida selectiva de residuos


ind185 **Reciclaje agrupado por %**

- Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan
- Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan
- A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan
-  - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan



**100** % Año anterior **N/D**

---



ind65 **Disposición de prácticas formales de gestión de residuos**

 Año anterior **N/D**

## Política ambiental

<p><small>ind184</small> <b>Objetivo medioambiental</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios</li><li> - B) <b>Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida</b></li><li>- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente</li><li>- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social</li></ul> <p><b>33,33</b> %      Año anterior <b>N/D</b></p>
<p><small>ind59bis</small> <b>Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Sí</li><li>- No</li><li> - <b>El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</b></li></ul> <p><b>N/D</b>      Año anterior <b>N/D</b></p>

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p><small>ind69</small> <b>A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable</b></p> <p>      Año anterior <b>N/D</b></p>
<p><small>ind67</small> <b>A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?</b></p> <p>      Año anterior <b>N/D</b></p>

## Transporte

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior **N/D**

## Información relevante "Sostenibilidad ambiental"

q4701 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las entidades que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra** Consideramos que somos personas sensibilizadas ambientalmente, y desde nuestra iniciativa promovemos en nuestros viajes en bici: "El máximo respeto por el ENTORNO NATURAL, siguiendo las recomendaciones de Leave No Trace / Sin Dejar Huellas.", como puede apreciarse en nuestra web, en el apartado Viajar con Bicicletos.



## Cooperación y compromiso con el entorno

q50A **¿Cuál es vuestro compromiso social y comunitario?, y ¿cuales son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Como promotores y comercializadores de viajes en bicicleta, nuestro compromiso social es la mejora de la calidad de vida de las personas. En este sentido, como ya hemos comentado en el apartado de sostenibilidad ambiental, iniciar una colaboración con el movimiento de Custodia de Territorio lo consideramos una acción dirigida a ese compromiso.

## Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado de Economía Social

ind189 **¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?**



Año anterior N/D

## Aportaciones económicas solidarias

q5203 **Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €-** 0 €

ind71 **La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior X

ind53 **Indicador de% de recursos económicos obtenidos en entidades de finanzas éticas sobre total de ahorros en entidades financieras**



**0 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada  
campaña anterior

ind186 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.



- **Solo otras entidades bancarias**
- No opera con cuentas bancarias

0 %

Año anterior N/D

ind462 **¿La entidad ha realizado inversiones en otras entidades de la Economía Social durante el último ejercicio fiscal?**



Año anterior N/D

## Mercado social e intercooperación

q50C **Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo.**

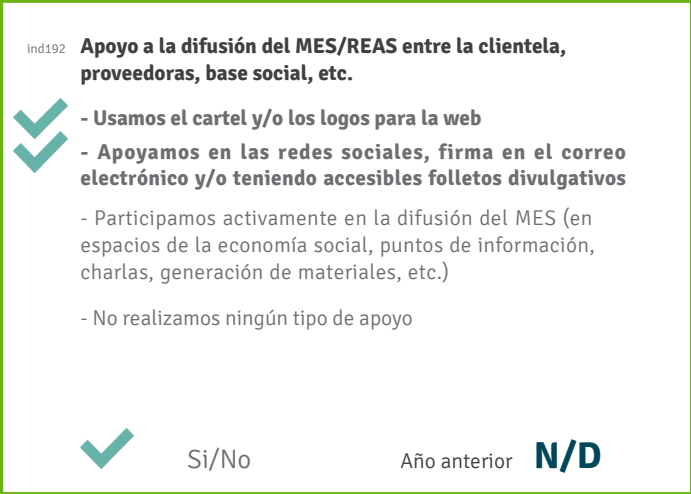
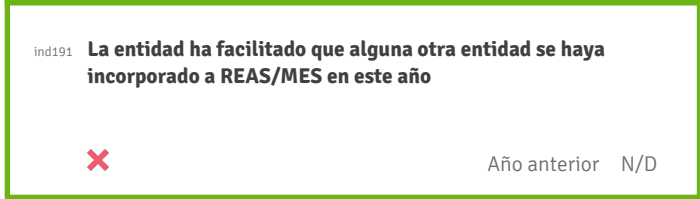
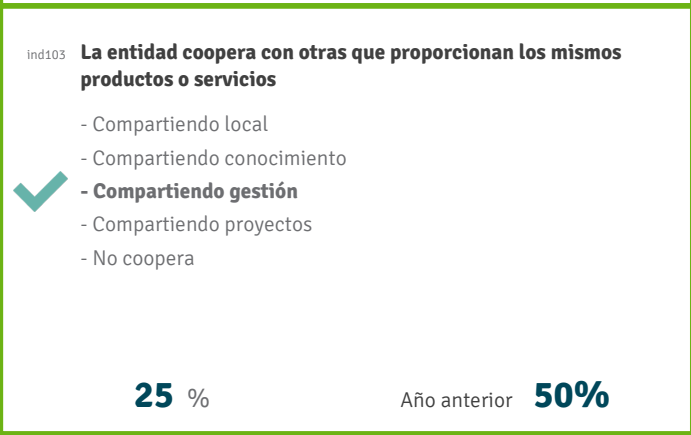
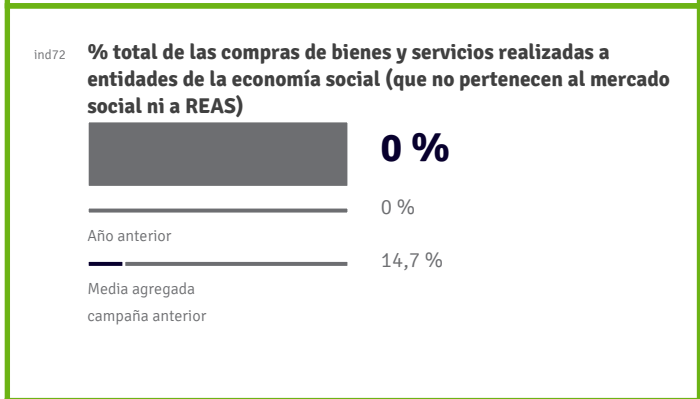
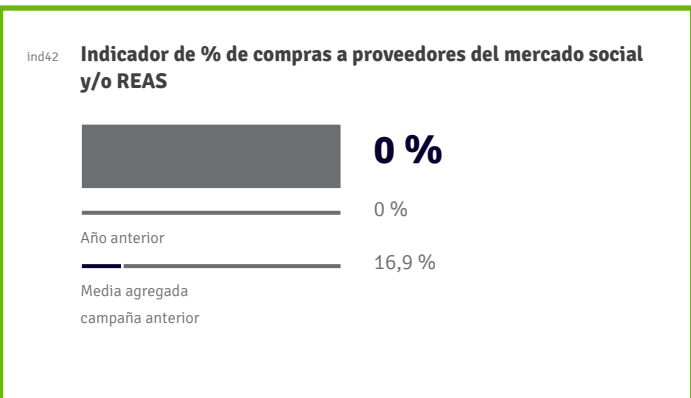
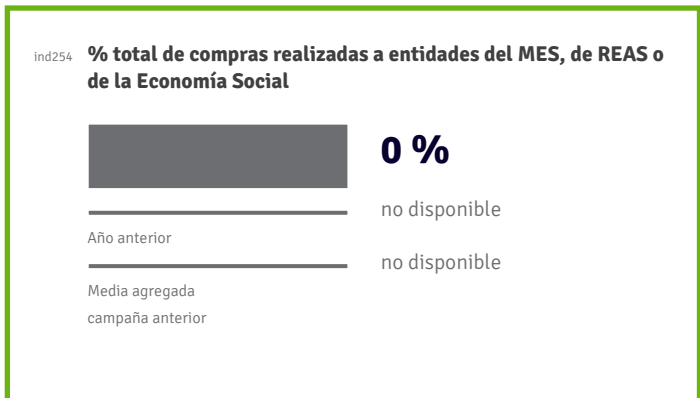
q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 0 €

q5304 Importe total anual de ventas de bienes y servicios a entidades de los mercados sociales de REAS durante el año anterior -en €-

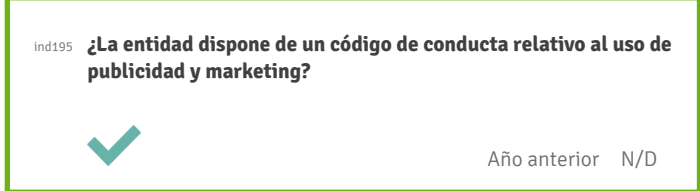
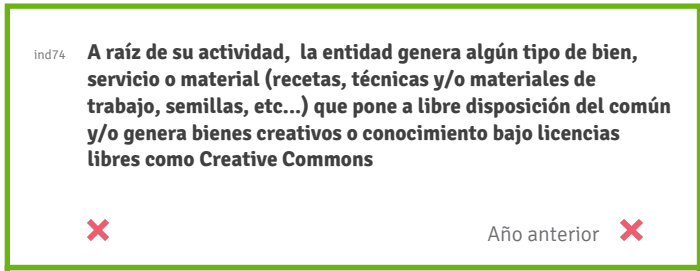
q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 0 €

q5318 **Nombra aquellos productos o servicios de los que NO estéis pudiendo proveeros a través de organizaciones de la economía social y solidaria.**

Seguros de Empresas de Turismo Activo, seguros individuales de accidentes, seguros de actividades en grupo.



**Aportación al procomún**



ind75

#### Nivel de compromiso con el software libre

- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria



**- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria**

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

**33,33 %**

Año anterior **33,33%**

## Relación con clientela y/o personas usuarias

ind196

**¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?**



Año anterior N/D

ind197

**En caso de reclamación o queja - Ofrece hoja de reclamaciones**

- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos

- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo

- Ninguna de las anteriores



Si/No

Año anterior **N/D**

## Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

q5704

**Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las entidades que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra**

## Trabajo

### Cuidados y compensaciones

ind80bis **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

- Sí  
 - No

- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

**N/D** Año anterior **N/D**

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78bis **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

- Sí  
 - No

- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.

**N/D** Año anterior **N/D**

### Información relevante "Calidad laboral"

q6812 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las entidades que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra**

## Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2021?**

Involucrar a una persona más para que se responsabilice de los viajes no mixtos.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Conseguir ofertar viajes específicos para la comunidad lgtbiq+.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Conseguir comercializar más viajes guiados.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Salir juntas a montar en bici en un viaje de exploración.

## Exigencias psicológicas

### Exigencias psicológicas

q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	8,75	q8201	La jornada laboral de mi empresa/entidad es adecuada (horas de trabajo, horario, vacaciones, etc.)	9,5
q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	9	q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	9,25
			q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9,25

## Condiciones del entorno

### Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	9,25	q8102 Calidad y disponibilidad de equipos y herramientas para la ejecución de tu trabajo	9,5
q8103 En mi empresa/entidad existen unas adecuadas condiciones de salud y seguridad laboral	9,25		



## Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

### Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	9,75	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	8,5
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	10	q8304 En mi empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9,5

## Conciliación vida laboral y familiar

### Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Mi empresa/entidad me permite flexibilizar horarios	9,75	q8602 Mi empresa/entidad facilita que pueda a conciliar la vida personal y laboral	9,75
---	------	--	------

## Compensaciones

### Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	9	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	8,75
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	7,25		

## Relaciones sociales y liderazgos

### Relaciones sociales y liderazgos

q8401	En mi empresa/entidad hay un buen ambiente de trabajo	9,25	q8402	Formas de resolución de conflictos en la organización y calidad del liderazgo	9
q8403	Grado de soporte que recibes de tu compañeros y compañeras de trabajo	9,75			

## Equidad

### Equidad

q8104	Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	9,5
q8106	En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10
q8923	En mi empresa/entidad se facilita la participación de todas las personas	10

q8105	Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	9,75
q8922	En mi empresa/entidad se reparten las tareas de cuidados entre mujeres y hombres (ej: limpieza de espacios, reposición de productos, acogida,	9,25
q8926	Mi empresa/entidad da oportunidades a personas de todas las razas/etnias	9

## Acoso

### Acoso

q8920	Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso laboral (no se ignora, no se humilla, no se oculta información, se dan tareas a todo el	9,5	q8921	Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso sexual (no se hacen comentarios acerca del aspecto físico, no hay gestos de naturaleza	10
q8925	Mi empresa/entidad es un espacio seguro y libre de violencia machista, racista y LGTBQI	10			

## Satisfacción global

### Satisfacción global

q8915	Mi empresa/entidad habla más de cooperar que de competir	9,75	q8801	Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9,75
q8802	Me siento satisfecho/a de formar parte de esta empresa/entidad	10			