

Nombre

Bicicletos Viajes

NIF

7226507E

Dirección

Puerto Alto 54

Código postal

28053

Localidad

-

Forma jurídica

Sin forma jurídica

Sector

Turismo, Ocio

Datos generales

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

| | |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| q0105 Número de personas trabajadoras socias | 0 mujeres 1 hombres 0 otras 1 TOTAL |
| q0107 Número de personas voluntarias | 0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL |
| q0110 Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla | 2 mujeres 1 hombres 0 otras 3 TOTAL |



Centros de trabajo

| | |
|-------------------------------------------------------|---|
| q0201 Número de centros de trabajo de la organización | 0 |
|-------------------------------------------------------|---|

Economía y política de lucro

q10A **¿Cuáles son los hitos más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

Tercer año consecutivo facturando, con crecimiento del número de clientes y de la facturación.

Plantilla media

q1101 Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

0 mujeres
0,1 hombres
0 otras
0,1 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

0,1

Año anterior

0

Información económica

q1201 Importe total anual de los gastos -en €- 4.868,55 €

q1202 Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- 741,55 €

q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €- 4.127 €

q1203 Importe total anual de ingresos -en €- 6.056,98 €

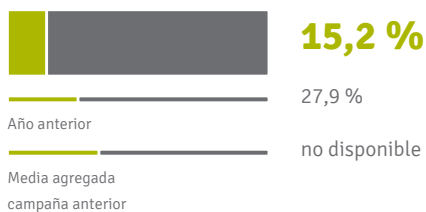
q1204 Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €- 6.056,98 €

q1205 Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €- 0 €

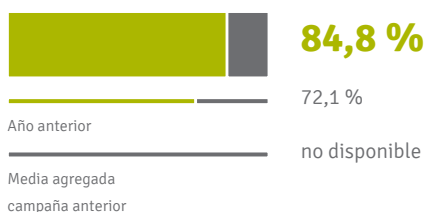
q1208 Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €- 0 €

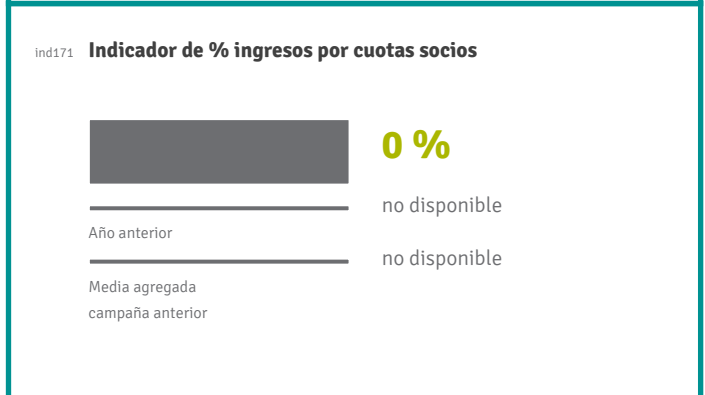
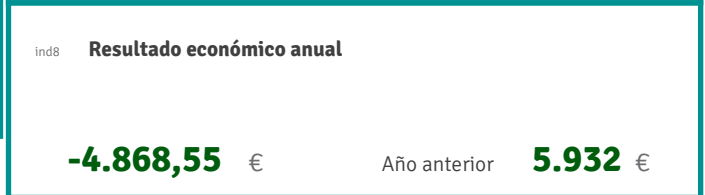
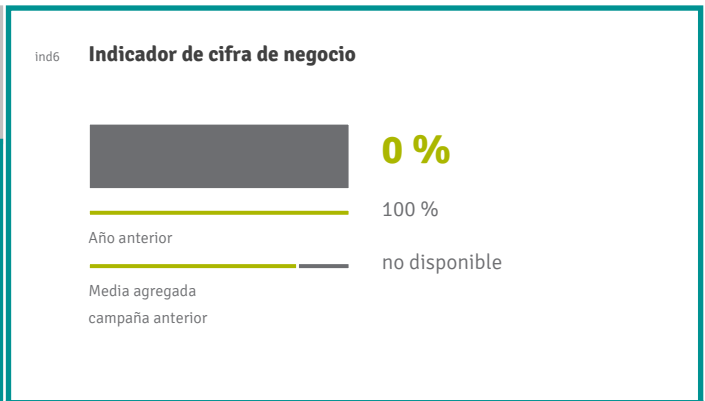
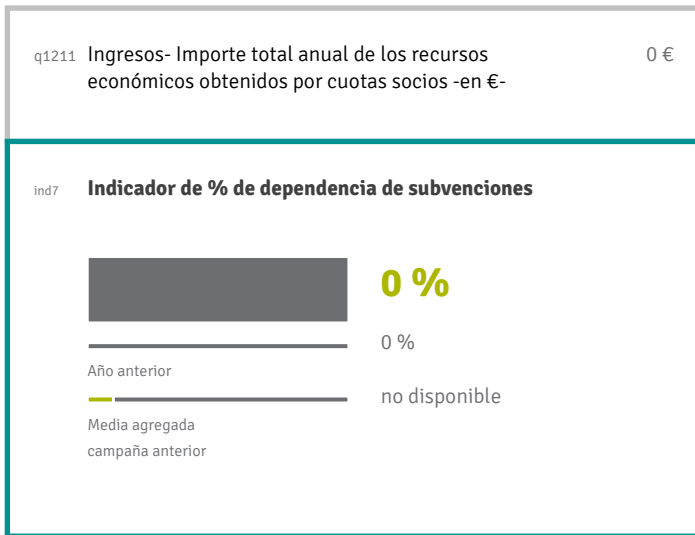
q1212 Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfunding-en €- 0 €

ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**

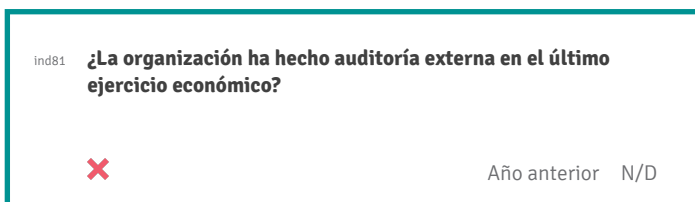


ind116 **Indicador de masa salarial**

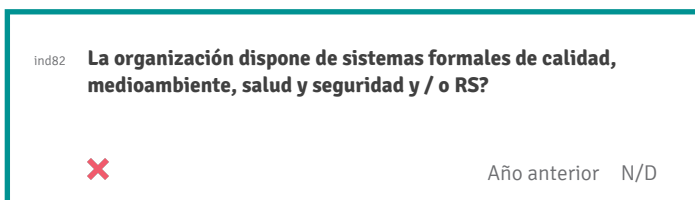




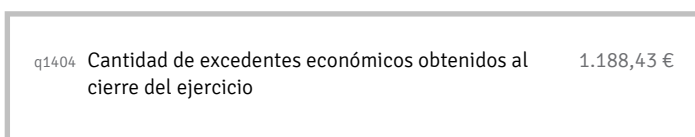
Seguimiento contable



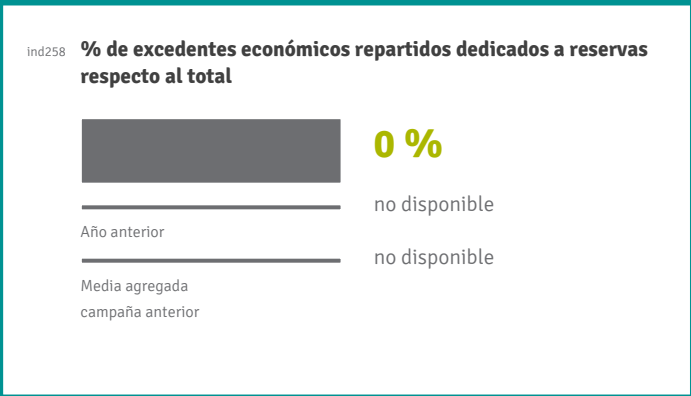
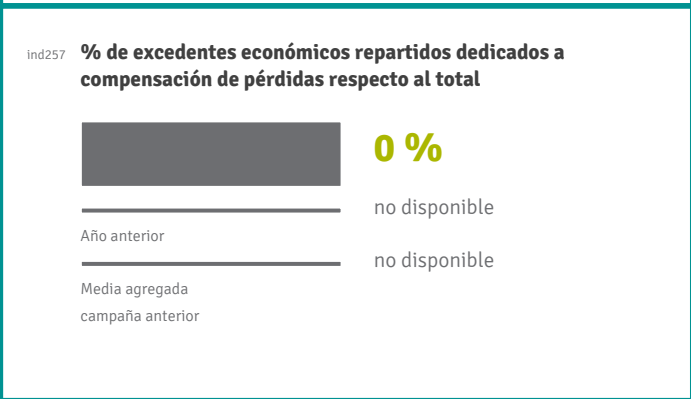
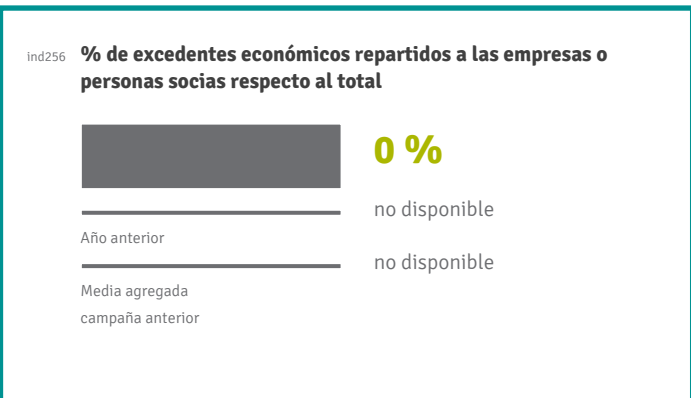
Sistemas de certificación



Política de lucro

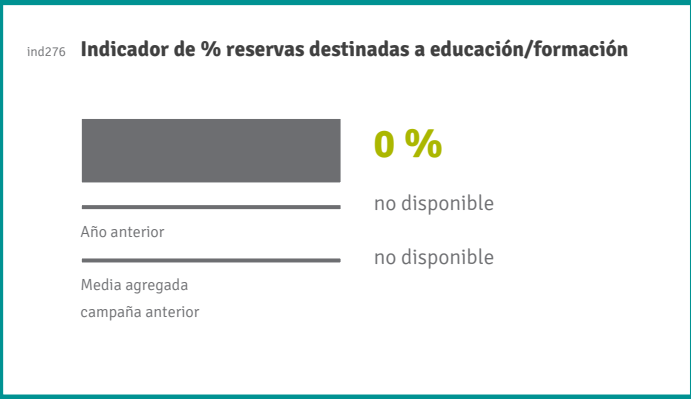


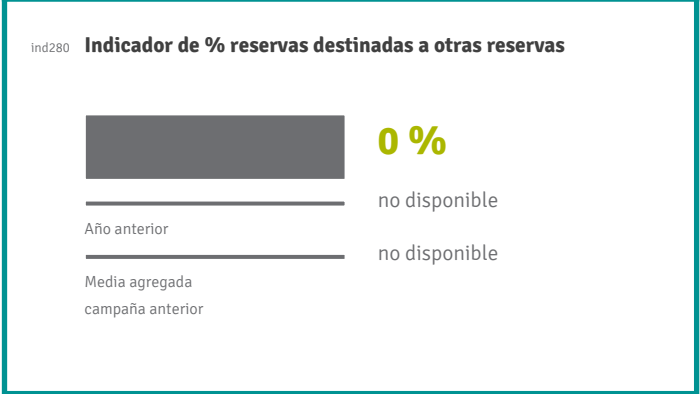
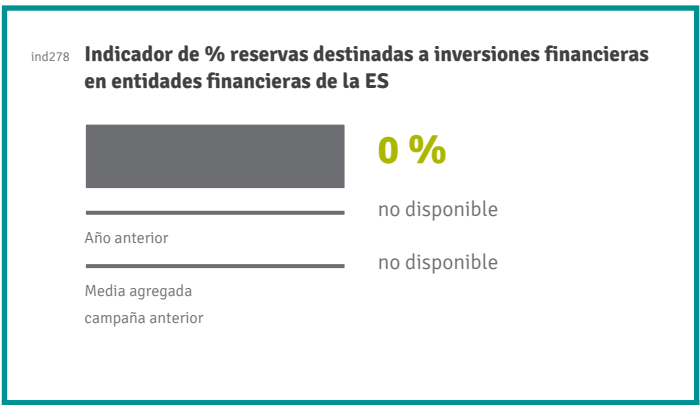
| | | |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| q1410 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc) | 0 € |
| q1405 | Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias | 0 € |
| q1406 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas | 0 € |
| q1407 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna | 0 € |
| q1408 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias | 0 € |
| q1409 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos) | 0 € |
| q1411 | Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras | 0 € |



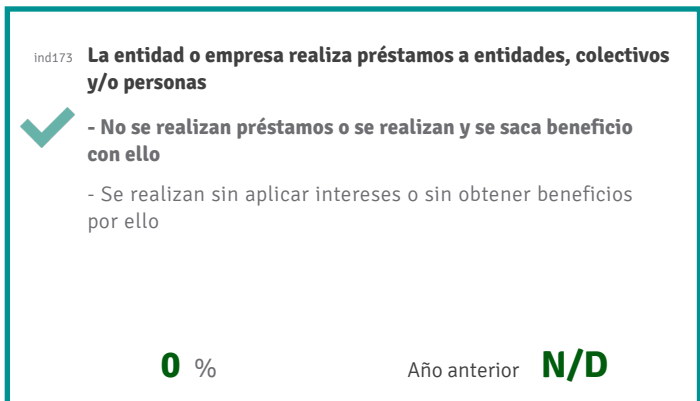
ind172 **Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarios**

× Año anterior N/D





Política financiera a terceros



Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Funcionamiento horizontal. Establecimiento de una política de recompensas no dinerarias.

ind174 **Grado de cooperativización**



100 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada

campana anterior

ind175 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior N/D

Participación

q2110 **Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)**

2 mujeres
1 hombres
0 otras
3 TOTAL

ind259 **Indicador del numero total de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto**

3

Año anterior

N/D

ind273 **Indicador de % de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**



300 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada

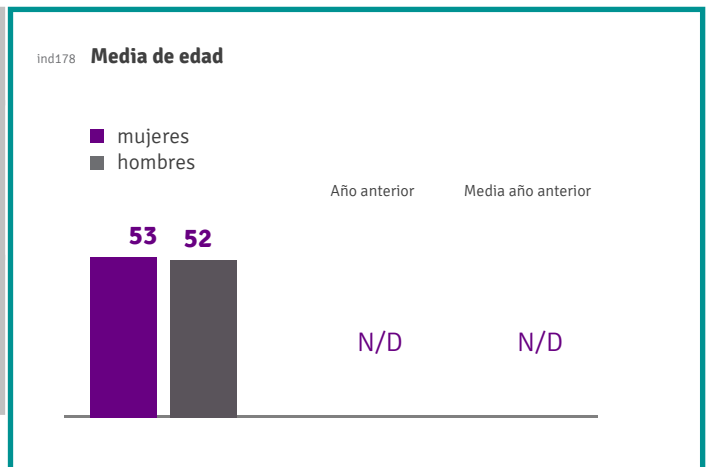
campana anterior

Transparencia




| | |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ind14 | Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría/Balance Social del último ejercicio |
| | <p>- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lo hemos difundido entre las personas de la entidad. - No lo hemos publicado. - No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS. |
| 100 % | Año anterior 100% |
| ind152 | Indicador de selección múltiple sobre la información pública disponible |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Datos críticos fundamentales - Balance económico / presupuesto - Plan de comunicación - Plan de trabajo anual / memoria |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Normas y procedimientos internos - Código ético / estatutos - Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc) - Otros |
| 42,86 % | Año anterior N/D |

Diversidad

| | | |
|-------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| q3107 | Número de personas trabajadoras trans | 0 |
| q3108 | Número de personas trabajadoras con diversidad funcional | 0 mujeres 0 hombres 0 otras 0 TOTAL |
| q3109 | Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género) | 53 mujeres 52 hombres 0 otras 105 TOTAL |



Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

| |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ind98 ¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?</p> <ul style="list-style-type: none">- Normalmente no- Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos <p> - Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</p> <p>100 % Año anterior 50%</p> |
| <p>ind261 ¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?</p> <p> Año anterior N/D</p> |
| <p>ind262 ¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?</p> <p> Año anterior N/D</p> |

Sostenibilidad ambiental

Cooperación y compromiso con el entorno

q50A **¿Cuál es vuestro compromiso social y comunitario?, y ¿cuales son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Básicamente lo mostramos al participar en el MESM y alinearnos con sus principios y valores.

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado de Economía Social de Madrid

ind189 **¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?**



Año anterior N/D

Aportaciones económicas solidarias

q5203 **Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €-** 0 €

ind71 **La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



ind53 **Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres**



0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campanya anterior

no disponible

ind186 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**



- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)

- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)

- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.

- Solo otras entidades bancarias

- No opera con cuentas bancarias

100 %

Año anterior **N/D**

Mercado social e intercooperación

q50C **Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo.**

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 0 €

q5304 Importe total anual de ventas de bienes y servicios a entidades de los mercados sociales de REAS -en €- 0 €




q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 143,75 €

q5318 **Nombra aquellos productos o servicios de los que NO estéis pudiendo proveeros a través de organizaciones de la economía social y solidaria.**

Seguros, telefonía.

q5321 **Indica los motivos tanto en caso de utilizar los etics como de no hacerlo**


No recibimos peticiones por parte de las entidades ni de las y los socios del MESM.

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>q5322 Número total anual de transacciones realizadas en etics 0</p> | <p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS</p>  <p>0 %</p> <p>Año anterior 0 %</p> <p>Media agregada campaña anterior no disponible</p> |
| <p>ind254 % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades del mercado social y/o REAS y a entidades de la economía social y solidaria</p>  <p>19,4 %</p> <p>Año anterior no disponible</p> <p>Media agregada campaña anterior no disponible</p> | <p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos ✓ - No coopera <p>0 % Año anterior 0%</p> |
| <p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)</p>  <p>19,4 %</p> <p>Año anterior 100 %</p> <p>Media agregada campaña anterior no disponible</p> | <p>ind192 ✓ Apoyáis a la difusión del MES/REAS entre los clientes - Usamos el cartel y/o los logos para la web</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓ Si/No Año anterior N/D</p> |
| <p>ind191 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES/REAS en este año?</p> <p>✗ Año anterior N/D</p> | <p>ind270 Número total de transacciones realizadas en etics</p> <p>0 Año anterior N/D</p> |
| <p>ind268 Uso de los etics</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí ✓ - No - No sé lo que son <p>N/D Año anterior N/D</p> | |


Aportación al procomún

| |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ind74 A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?</p> <p>✗ Año anterior ✓</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ind195 **¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?**

 Año anterior N/D


ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**


- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria
-  **- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria**
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

33,33 % Año anterior **66,67%**

Accesibilidad


ind190 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
-  **- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera**
- Ninguna de las respuestas anteriores



 Si/No Año anterior **N/D**


Relación con clientela y/o personas usuarias

ind196 **¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/ usuarias?**

 Año anterior N/D

ind197 **En caso de reclamación o queja**

-  **- Ofrece hoja de reclamaciones**
-  **- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos**
- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo
- Ninguna de las anteriores

 Si/No Año anterior **N/D**

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de los trabajadores?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Aún es una actividad complementaria para todas nosotras. Este año hemos comenzado con la contratación de un trabajador, y hemos suscrito un seguro RC específico para la iniciativa.

Salud laboral

ind198 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior N/D

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior



Estabilidad laboral

q6402 **Número de personas con contratos indefinidos (desagregadas por sexo)**

0 mujeres
0 hombres
0 otras
0 TOTAL

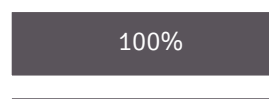
q6403 **Número de personas con contratos temporales (desagregadas por sexo)**

0 mujeres
1 hombres
0 otras
1 TOTAL

q6404 **Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas)**

0 mujeres
0 hombres
0 otras
0 TOTAL

ind202 **Tasa temporalidad desagregado por género**



Año anterior 0 % 100 % 0 %

■ mujeres
■ hombres
■ otras

ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



0 %

0 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior

ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto al total de personas trabajadoras de la organización**



100 %

33,3 %

Año anterior

no disponible

Media agregada
campana anterior



Cuidados y compensaciones

ind207 **Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes**

- Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os
- Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....)
- **La entidad no tiene medidas de conciliación**

0 % Año anterior N/D

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

× Año anterior ×

ind208 **Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral**

- Sí, cuando son cuidados urgentes
- Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)
- **No tenemos medidas concretas**

0 % Año anterior N/D

ind211 **Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales**

✓ Año anterior N/D

ind209 **Permisos remunerados de maternidad y paternidad - Si, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral**

- Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley

0 % Año anterior N/D

ind210 **Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes - Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.**

- Sí, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)



50 % Año anterior N/D

ind212 **¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?**

- **Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos**
- Sí, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)
- No se contemplan estos cuidados


50 % Año anterior N/D

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

 Año anterior 


Prevención de Riesgos Laborales

ind199 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**


 - Nunca
- Ocasionalmente
- A menudo

0 % Año anterior **N/D**

ind200 **¿las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



 Año anterior N/D

Regulación de prestaciones de empleo

ind205 **Contabilización de horas extra**
- Si
 - no
- no se trabaja más allá de la jornada laboral

0 % Año anterior **N/D**

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

 Año anterior 

Formación y desarrollo personal

| | | |
|-------|----------------------------------------------------------------|-----------|
| q6702 | Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla | 420 horas |
|-------|----------------------------------------------------------------|-----------|

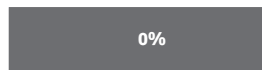
q6703 Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación

1 mujeres
0 hombres
0 otras
1 TOTAL

ind203 **Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla**

420 horas Año anterior **N/D**

ind204 **Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo**



Año anterior

N/D

■ mujeres
■ hombres
■ otras

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras



- Se adaptan los horarios para facilitar la formación

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

33,33 %

Año anterior **33,33%**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2019?**

Comenzar la contratación de un trabajador.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Dejar la fase de mecenazgo y crear nuestra propia empresa.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

| | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| q8201 La jornada laboral de mi empresa/entidad es adecuada (horas de trabajo, horario, vacaciones, etc.) | 8,8 | q8202 Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base | 9,2 |
| q8203 Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo | 8,4 | q8204 En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos | 9,6 |
| q8205 Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente | 9,6 | | |

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

| | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo | 10 | q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización | 8,8 |
| q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización | 10 | q8304 En mi empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes | 10 |

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.) | 8,8 | q8102 Calidad y disponibilidad de equipos y herramientas para la ejecución de tu trabajo | 9 |
| q8103 En mi empresa/entidad existen unas adecuadas condiciones de salud y seguridad laboral | 9,6 | | |

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

| | | | |
|-----------------------------------------------------------|----|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| q8601 Mi empresa/entidad me permite flexibilizar horarios | 10 | q8602 Mi empresa/entidad facilita que pueda a conciliar la vida personal y laboral | 10 |
|-----------------------------------------------------------|----|------------------------------------------------------------------------------------|----|

Compensaciones

Compensaciones

| | | | |
|--------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------------------------------------------|----|
| q8501 Valora el sueldo | 5 | q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas | 10 |
| q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo | 7 | | |

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

| | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------|----|-------------------------------------------------------------------------------------|----|
| q8401 En mi empresa/entidad hay un buen ambiente de trabajo | 10 | q8402 Formas de resolución de conflictos en la organización y calidad del liderazgo | 10 |
| q8403 Grado de soporte que recibes de tu compañeros y compañeras de trabajo | 10 | | |

Satisfacción global

Satisfacción global

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------|----|
| q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces | 10 | q8802 Me siento satisfecho/a de formar parte de esta empresa/entidad | 10 |
|---------------------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------|----|

Equidad

Equidad

| | | | | | |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| q8104 | Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo | 10 | q8105 | Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad | 10 |
| q8106 | En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario | 10 | | | |